COMUNE DI MUROS

**Progressivo**

**Determinazioni**

**n° \_\_\_\_\_\_/2013**

 - Provincia di Sassari -

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**AREA AMMINISTRATIVA - SOCIALE**

**DETERMINAZIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO N° 140 DEL 18/11/2013**

OGGETTO: Assunzione dipendente a tempo determinato per 24 mesi in adesione al programma Master & Back –Architetto Salvatore Mario Carboni, presso l’area tecnica con categoria D posizione economica D1.

**IL RESPONSABILE DELL’AREA AMMINISTRATIVA**

**RICHIAMATA** *la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 09/09/2013 “Adesione al programma Regionale Master And Back”, con la quale l’ente ha* aderito al programma regionale *Master And Back - Percorsi di Rientro -*avviso pubblico 2012-2013 pubblicato in data 05/07/2013 dalla Regione Autonoma della Sardegna;

**VISTA** la Determinazione di questo ufficio nr. 111/2013 “Indizione Selezione Pubblica Per L’attivazione Dei Master And Back - Percorsi Di Rientro 2012/2013”

**VISTA** la determinazione nr. 120 del 02/10/2013, “Selezione Pubblica per titoli e colloquio per l’attivazione di n.1 percorso di rientro, nell’ambito del programma Master And Back – Avviso Pubblico 2012/2013. Presa D’atto del verbale nr. 3 della commissione esaminatrice”, dalla quale si deduce che vincitore della Selezione è l’Architetto Salvatore Mario Carboni nato a Sassari il 27/07/1983;

**RITENUTO** opportuno che l’Architetto Carboni Salvatore Mario, venga assunto con contratto di lavoro subordinato e determinato con decorrenza dal 28/11/2013 e fino al 27/11/2015, per 36 ore settimanali.

**CONSIDERATO**

* che la spesa derivante dall'assunzione del dipendente viene imputata all'apposito intervento del bilancio comunale anno 2013,
* che con nota dell’Agenzia Regionale per il lavoro, è stato confermato che il progetto - Percorso di rientro - COMUNE DI MUROS, (CUP H53G130000800006) verrà finanziato attraverso acconti semestrali a copertura del 65% del costo da sostenere per il dipendente esclusi i costi per l’IRAP. Il restante 35% del costo da sostenere per il dipendente è a carico del Bilancio Comunale;

**RITENUTO** opportuno incaricare **l’AREA AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI** del perfezionamento della procedura oggetto della presente determinazione, e **L’AREA FINANZIARIA** di procedere alle periodiche rendicontazioni economiche;

**Dato atto** che è necessario stipulare con il dipendente apposito rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per numero 36 ore settimanali per le motivazioni indicate nella deliberazione della Giunta Comunale n °87/2013 sopra citata.

**Dato atto** che questo Ente non è soggetto alla normativa sul patto di stabilità.

**Dato atto** che l'assunzione di cui al presente provvedimento avviene nel rispetto dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 in quanto l'incidenza della spesa del personale è inferiore al 50% della spesa corrente.

**VISTO il Bilancio in corso;**

**Visto** il D.lgs. 165/2001.

**Visto** il D.lgs. 267/2000.

**Visto** il CCNL comparto regioni ed autonomie locali.

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

**DETERMINA**

Di procedere all' assunzione a tempo determinato del dipendente Carboni Salvatore Mario, nato a Sassari il 27/07/1983, (C.F. CRBSVT83L27I452L)con inquadramento nella categoria D, posizione economica D1 - del CCNL comparto regioni ed autonomie locali - con decorrenza dal 28/11/2013 e fino al 27/11/2015;

Di instaurare con il suddetto dipendente un rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali.

Di approvare lo schema di contratto di lavoro, che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Di disporre che al predetto dipendente spetta il trattamento stipendiale mensile previsto per la categoria di appartenenza dal CCNL , comparto regioni ed autonomie locali.

Che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova copertura negli stanziamenti appositi del personale del bilancio 2013.

Di trasmettere copia della presente all’Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile dell‘Area Amministrativa

 Dott. Gesuino SCANO

Che la presente determinazione diverrà esecutiva ai sensi dell’articolo 151 comma 4 del D. lgs. 267/2000, all’atto dell’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Muros18/11/2013

 Il Responsabile dell‘Area Finanziaria

 Dott.ssa Nicolina CATTARI

**SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO ai sensi dell’Art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali del 6 Luglio 1995 e dell’Art. 12 del Nuovo Ordinamento Professionale sottoscritto in data 31 Marzo 1999**.

L’anno Duemilatredici, addì ventisei (26) del mese di Settembre in Muros nella sede del Comune di Muros

**TRA**

 1) Sig. Scano Gesuino, nato a Cargeghe in data 31/03/1937, C.F. SCNGSN37C31B772N, Sindaco pro tempore dell'Unione dei Comuni del Coros, il quale agisce non in proprio ma nell’esclusivo interesse del Comune di Muros che in questo Atto legittimamente rappresenta nella sua qualità di Sindaco

**E**

2) l'Arch. Carboni Salvatore Mario nato a Sassari il 27/07/1983, residente a Sassari in via Monsignor Marongiu Delrio, 75 cap. 07100, C.F. CRB SVT 83L27 I452L.

# SI PREMETTE

* la Regione Autonoma Sardegna al fine di creare delle opportunità occupazionali a favore dei giovani laureati sardi che hanno beneficiato di un percorso di alta specializzazione al di fuori del territorio regionale, promuove, attraverso finanziamenti contemplati dal Programma Master and Back, l’inserimento lavorativo degli stessi presso organismi pubblici e privati;
* che in base a tale programma si rende necessario individuare i soggetti attraverso una procedura selettiva per titoli e colloquio che preveda l’assunzione mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato per 24 mesi in Cat. D Posiz Econ. D/1 ;
* che l’attuazione del programma di inserimento lavorativo è subordinata al possesso dei requisiti della figura professionale e del soggetto ospitante, prescritti, rispettivamente dai paragrafi 4.1 e 4.2, 6.1 e 6.2 dell’avviso pubblico relativo al Programma Master and Back- Percorsi di rientro 2012-2013, ed alla collocazione in graduatoria del soggetto pubblico ospitante in una posizione utile ad ottenere il finanziamento ;
* che il Comune di Muros sulla base di tali presupposti con Delibera di Giunta nr. 87/2013 ha formalizzato l’adesione al Programma in questione ed ha determinato di procedere all’indizione, dandogli adeguata pubblicità, di una selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata all’inserimento lavorativo di una figura che presenti i requisiti previsti dal citato avviso della regione Sardegna, da inquadrare nel profilo di Istruttore Direttivo Cat. D, avente la qualifica di Architetto da assegnare ad uno o più servizi necessari di maggior supporto nell’ambito del Settore tecnico manutentivo ;
* che la selezione è riservata a personale in possesso di adeguato titolo di studio universitario Laurea specialistica in Architettura nonché di adeguata specializzazione;
* che l’inserimento lavorativo della figura citata è subordinato oltre che alla candidatura di soggetti in possesso dei requisiti prescritti dal relativo avviso di selezione, all’ottenimento del finanziamento da parte della Regione Autonoma Sardegna nonché al rispetto dei limiti alle assunzioni prescritti per gli enti soggetti al patto di stabilità dalla normativa vigente;
* Che con determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa n. 111 del 13.09.2013 si è provveduto all’indizione della selezione di che trattasi ;
* che il relativo Bando è stato pubblicato all’Albo Pretorio on line in data 13/09/2013 per 15 giorni
* che sono pervenite n. 1 istanza di partecipazione;
* Che in data 25.09.2013 ha avuto luogo la prova selettiva per titoli e colloquio ;
* Che nella stessa è risultato idoneo a tutti gli effetti la l'**Arch. Carboni Salvatore Mario**;
* Che ai sensi dell’art.lo 14 del C.C.N.L. 6 Luglio 1995 l’assunzione è subordinata alla stipula di regolare contratto .

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante e sostanziale del presente contratto, le parti convengono e stipulano quanto segue:

# ART. 1

l'Arch. Carboni Salvatore Mario nato a Sassari il 27/07/1983, residente a Sassari in via Monsignor Marongiu Delrio, 75 cap. 07100, C.F. CRB SVT 83L27 I452L.

 viene assunto alle dipendenze dell'unione del Comune di Muros con la qualifica di Istruttore Direttivo- Cat. D/Posiz. Econ. D1 – Profilo Professionale- Architetto con rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno e viene assegnato all’ Area Tecnica .

**ART. 2.**

L’assunzione viene effettuata con decorrenza 28/11/2013 per il periodo di mesi 24 secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Dipendenti EE.LL: .

il tipo di rapporto di lavoro con l'Arch. Carboni Salvatore Mario, riveste carattere subordinato e si costituisce a tempo pieno ed a tempo determinato.

Il presente rapporto di lavoro è regolato oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla Legge delle modifiche al contratto individuale

Le attività assegnate dall’Ente all'Arch. Carboni Salvatore Mario sono quelle risultanti dall’Allegato “A” – Declaratorie del Sistema di Classificazione del personale del Comparto Regioni ed EE.LL. sottoscritto in data 31 Marzo 1999 .

Ai sensi dell’art.lo 3 Comma 2 del nuovo sistema di classificazione del personale il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti le attività ricompresse nella declaratoria di categoria e del Profilo di Appartenenza ed il datore di lavoro , ossia il Dirigente Responsabile di Settore , ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti ( Art.lo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 ) .

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, oltre l’assegno per il nucleo familiare spettante, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

**ART. 3.**

l’orario di servizio settimanale è di 36 ore settimanali da ripartirsi secondo le disposizioni che verranno impartite dal Responsabile dell’Area Amministrativa. Detto orario di servizio potrà essere oggetto di variazione in relazione alle esigenze di servizio, sempre restando nel limite delle 36 ore settimanali. La retribuzione è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto degli EE.LL. con riferimento alla categoria ed alla posizione economica di inquadramento e quant’altro spettante .

Spetta al lavoratore un periodo di ferie per anno solare della durata di 32 giorni lavorativi qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su sei giorni lavorativi, o di 28 giorni lavorativi qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su 5 giorni lavorativi , maturati proporzionalmente come previsto dalle vigenti disposizioni sindacali applicate nell’Ente.

Spettano al lavoratore inoltre , quattro giorni di riposo per festività soppresse e la fruizione dei permessi previsti dal vigente C.C.N.L. , come applicati nell’Ente, oltre che da specifiche previsioni normative .

Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni del C.C.N.L. e delle vigenti disposizioni di legge .

Il Dipendente è tenuto a prestare l’attività lavorativa con diligenza lealtà ed imparzialità , nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi e nei regolamenti , nelle circolari e nelle disposizioni di sevizio , nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione in base a quanto stabilito dal Codice di Comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art.lo 54 del d.lgs. n. 165.2001 approvato con D.P.C.M. 28.11.2000 nonché nel codice disciplinare di cui agli Art.li 3,4,5 del CCNL 11.04.2008 .

Il Dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di lavoro pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art.lo 53 del D. Lgs. N. 165/2001 .

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che , ai sensi dell’art.lo 53 del D.Lgs. n. 165/2001, necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal Dipendente previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell’Amministrazione .

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del C.C.N.L. di comparto e dalle norme di legge applicabili .

Per quanto non disciplinato tra le parti Il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi nazionali vigenti nel tempo nonché , ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile e dalle Leggi sui Rapporti di Lavoro subordinato nell’Impresa , secondo quanto previsto nell’art.lo 2 Comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 oltre che nelle specifiche esecutive degli Istituiti Contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli organi e Dirigenti dell’Ente .

L’Amministrazione Comunale garantisce al Dipendente che il trattamento dei dati personali sarà conforme ai contenuti della Legge 675/1996 .

# ART. 4

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del DPR 487/94, producendone comunque gli effetti. La sottoscrizione dello stesso costituisce accettazione da parte del dipendente.

# ART. 5

Il presente contratto viene redatto in cara semplice in relazione al disposto dell’art. 25 della tabella b) allegata al D.P.R. 26.10.72, N° 642.

Letto, approvato e sottoscritto.

 IL Dipendente Il Sindaco del Comune di Muros

Arch. Carboni Salvatore Mario Dott. Gesuino Scano