



COMUNE DI MUROS

- Provincia di Sassari -

L'anno **duemilanove** addì **diciassette** del mese di **settembre** alle ore **11.00** nei locali del Comune si è riunita la commissione costituita dalla delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale come sotto individuate:

per la parte pubblica:

- Segretario Comunale **Dr. Samuele Fois**;
- Responsabile Servizio Finanziario: **Rag. Sanna Gesuino**

per la parte sindacale:

- I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

Ruzzetto Armando – Arca Bruno (C.I.S.L. – F.P.);

===== (U.I.L.- F.P.S.);

Piras Giovanni – Pluchino Gavina Angela (C.G.I.L. - F.P.);

- ===== rappresentante (R.S.U.) del Comune ;

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il **Rag. Sanna Gesuino**.

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Muros periodo 1 gennaio 2006-31 dicembre 2009, sottoscritto in data 3 marzo 2009;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 11.06.2009, relativa alla quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Anno 2009;

Tra i componenti la Commissione è stipulato il seguente accordo integrativo territoriale decentrato per anno 2009:

Quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo umane e della produttività per l'anno 2009 risulta così determinata:

Riepilogo risorse disponibili

<input type="checkbox"/> Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità:	5.545,95
<input type="checkbox"/> Risorse aventi caratteristica di eventualità e variabilità	4.882,08
<input type="checkbox"/> Risorse variabili residui anni precedenti	14.050,35
Totale	24.478,38

Per quanto attiene la progressione orizzontale si concorda fra le parti che per l'anno 2009 si procederà all'avanzamento dei dipendenti come segue:

- n. 1 dipendente cat. D
- n. 1 dipendente cat. C
- n. 1 dipendente cat. B

pertanto si incrementerà il relativo fondo di **Euro 1.917,52**

Per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D cui è stato attribuito l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006, si stabilisce di destinare per le Indennità di Responsabilità un totale di **Euro 7.000,00**.

Per il personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, si stabilisce di quantificare l'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 in **Euro 360,00**.

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, si stabilisce di quantificare l'indennità di maneggio valori in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 in un importo pari ad **Euro 650,00**.

Al personale addetto allo Stato civile ed ai servizi cimiteriali si stabilisce di quantificare l'indennità di reperibilità prevista dall'art. 23 CCNL 14.09.2000 e art. 11 CCNL 05.1.2001 in un importo pari ad **Euro 500,51**

Le risorse che vengono destinate alla produttività sono quantificate in **Euro 10.000,00**, che vengono così ripartite per servizi:

Servizio Demografico Euro 2.000,00

Servizio Socio-Assistenziale Euro 2.000,00

Servizio Tributi Euro 2.000,00

Servizio Tecnico-manutentivo Euro 2.000,00

Servizio Vigilanza e Commercio Euro 2.000,00

Le risorse non attribuite pari ad **Euro 4.050,35** sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Letto e sottoscritto.

Muros, lì 17 Settembre 2009

Per la parte pubblica

Il Presidente

F.to Dr. Fois Samuele

Il componente

F.to Rag. Sanna Gesuino

Il Segretario Verbalizzante

F.to Rag. Sanna Gesuino

Per la parte sindacale

C.I.S.L. -F.P.

F.to Ruzzetto Armando

F.to Arca Bruno

C.G.I.L. - F.P.

F.to Piras Giovanni

F.to Pluchino Gavina Angela

U.I.L. - F.P.L.

=====

R.S.U

=====