

COMUNE DI MUROS

PROVINCIA DI SASSARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

13 del 09.02. 2006

**OGGETTO: Modifica Deliberazione G. C. 68 del 01.07.2004 – Regolamento
le assunzioni.**

Inno duemilasei addì nove del mese di **febbraio** alle ore **13,00** nella sala delle adunanze del
nune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita alla presenza dei
g.:

CCHIDDU Antonio
RTA GianPiero
IRU Agostino
BIU Mario

Sindaco
Vice Sindaco
Assessore
“

a gli assenti sono giustificati i Sigg.: Scano Marco Valerio

rticipa il Segretario comunale Dr.ssa **PULINAS Luigia**

Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e
vita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

emesso che sulla presente deliberazione:

l responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

l responsabile di Ragioneria, per quanto riguarda la regolarità contabile;

unno espresso **parere favorevole** ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 89 del 2.11.05 con la quale è stato approvato il progetto dei cantieri di lavoro L.R. 4/2000 art. 24 annualità 2004, nel quale si è previsto di utilizzare parte del finanziamento per la riqualificazione dei servizi comunali con l'assunzione di n. 2 unità professionali di cat. C livello economico C1, per la sistemazione dell'archivio di deposito e dell'archivio corrente degli uffici comunali, per un periodo di circa 7 mesi.

CONSIDERATO che sono state diramate le nuove disposizioni, dal centro dei servizi per il lavoro di Sassari e che stabiliscono che tale ufficio provvederà a fare graduatorie per il solo personale da assumere munito di scuola dell'obbligo e non più anche per il personale con qualifiche superiori.

RITENUTO necessario provvedere a modificare il regolamento degli accessi all'impiego del Comune di Muros approvato con deliberazione della G.C. N. 68 del 01-07.2004, per le sole assunzioni dei cantieri di lavoro, inserendo l'art. 53 bis : **Modalità di assunzione di personale per i cantieri di lavoro a tempo determinato** -.

1. Per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, sia pieno che parziale, da assumere con il finanziamento dell'Assessorato EE.LL. Finanza ed Urbanistica, di cui alla L.R. 4/2000, (cantieri di lavoro) trovano applicazione, le seguenti modalità:

a) - le assunzioni di personale a tempo determinato ascrivibili a figure professionali per le quali è prescritto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo sono effettuate secondo le procedure stabilite dal Centro per i Servizi del Lavoro competente per territorio di cui alla nota Prot. 210998 del 22/12/2005 del centro servizi di Sassari, e alla L.R. 20 del 05/12/2005.;

b) - il reclutamento del restante personale, avviene mediante selezione per titoli e prova pratica.

Potranno partecipare alla selezione i cittadini di Muros disoccupati o inoccupati, in possesso di un titolo di studio di scuola media superiore (corso di 5 anni), iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro di Sassari

La domanda dovrà essere redatta nei termini e con le modalità indicati nell'apposito avviso di reclutamento.

2. L'avviso dovrà contenere l'indicazione del rapporto, a tempo pieno o parziale, del numero delle unità richieste, dei requisiti culturali e professionali necessari.

3. L'avviso dovrà essere pubblicizzato mediante affissione Albo Pretorio del Comune di Muros.

4. Con riferimento ai singoli profili professionali ed ai regimi di orario a tempo pieno o a tempo parziale indicati nell'avviso di reclutamento, l'amministrazione comunale predisporrà apposite graduatorie, sulla base dei seguenti titoli che i candidati dovranno dichiarare nella domanda:

a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto;

b) curriculum professionale.

c) anzianità di iscrizione nelle liste di disoccupazione;

d) reddito familiare certificato dalla dichiarazione ISEE.

e) prova pratica;

5. La graduatoria sarà stilata da apposita commissione nominata dalla giunta Comunale che sarà formata dal Responsabile del Settore e da due componenti anche dipendenti del Comune di Muros di categoria professionale superiore alla professionalità richiesta.

6. la commissione avrà a disposizione 41 punti e stilerà una graduatoria attribuendo un punteggio così determinato:

a) titolo di studio sino ad un massimo di 10 punti

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Espressi in centesimi		Valutazi one
da	a	da	a	da	a	
6,00	7	36	39	60	70	2
7,01	8	40	45	71	80	4
8,01	8	46	53	81	93	6
9,01	10,00	54	60	93	100	10

b) Curriculum personale e formativo sino ad un massimo di 1 punto.

c) Anzianità di iscrizione alle liste di disoccupazione: 1 punto per ogni anno, sino ad un massimo di 10 punti.

d) Reddito familiare ISEE 10 punti

da €	0,00	a	€ 5.000,00	punti	10
da €	5001,00	a	€ 9.000,00	punti	8
da €	9001,00	a	€ 15.000,00	punti	6
da €	15.001,00	a	€ 20.000,00	punti	4
da €	20.001,00	a	€ 25.000,00	punti	2
da €	25.001,00	e oltre		punti	1

al candidato che non presenta la dichiarazione ISEE non verrà attribuito alcun punteggio per il reddito, seppure dichiarato nella domanda.)

e) La prova pratica dovrà verificare la conoscenza dell'uso del computer e verterà sulla scritturazione di un documento (word o documento excel); La Commissione avrà a disposizione 10 punti, sarà giudicato idoneo colui che avrà raggiunto il punteggio di 6,10 punti. Colui che non supererà la prova pratica verrà giudicato inidoneo. Per ogni errore di battitura, la Commissione sottrarrà 1/5 punto, per errori di impaginazione o di giustificazione del testo verrà sottratto 1 punto.

7) La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato, la mancanza di sottoscrizione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

8) In caso di parità di punteggio sarà collocato prima in graduatoria il candidato più anziano d'età, in ulteriore caso di parità si effettuerà il sorteggio tra i candidati interessati.

9. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali".

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs 267/2000.

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente atto.

Di modificare il regolamento dei concorsi approvato con propria deliberazione n. 68 del 01/07/2004, facente parte del regolamento di Organizzazione con l'inserimento dell'art. 53bis-**Modalità di assunzione di personale per i cantieri di lavoro a tempo determinato** -.

1. Per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, sia pieno che parziale, da assumere con il finanziamento dell'Assessorato EE.LL. Finanza ed Urbanistica, di cui alla L.R. 4/2000, (cantieri di lavoro) trovano applicazione, le seguenti modalità:

a) - le assunzioni di personale a tempo determinato ascrivibili a figure professionali per le quali è prescritto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola

3

dell'obbligo sono effettuate secondo le procedure stabilite dal Centro per i Servizi del Lavoro competente per territorio di cui alla nota Prot. 210998 del 22/12/2005 del centro servizi di Sassari, e alla L.R. 20 del 05/12/2005.;

b) - il reclutamento del restante personale, avviene mediante selezione per titoli e prova pratica.

Potranno partecipare alla selezione i cittadini di Muros disoccupati o inoccupati, in possesso di un titolo di studio di scuola media superiore (corso di 5 anni), iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro di Sassari

La domanda dovrà essere redatta nei termini e con le modalità indicati nell'apposito avviso di reclutamento.

2. L'avviso dovrà contenere l'indicazione del rapporto, a tempo pieno o parziale, del numero delle unità richieste, dei requisiti culturali e professionali necessari.

3. L'avviso dovrà essere pubblicizzato mediante affissione Albo Pretorio del Comune di Muros.

4. Con riferimento ai singoli profili professionali ed ai regimi di orario a tempo pieno o a tempo parziale indicati nell'avviso di reclutamento, l'amministrazione comunale predisporrà apposite graduatorie, sulla base dei seguenti titoli che i candidati dovranno dichiarare nella domanda:

a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto;

b) curriculum professionale.

c) anzianità di iscrizione nelle liste di disoccupazione:

d) reddito familiare certificato dalla dichiarazione ISEE.

e) prova pratica.

5. La graduatoria sarà stilata da apposita commissione nominata dalla giunta Comunale che sarà formata dal Responsabile del Settore e da due componenti anche dipendenti del Comune di Muros di categoria professionale superiore alla professionalità richiesta.

6. la commissione avrà a disposizione 41 punti e stilerà una graduatoria attribuendo un punteggio così determinato:

a) titolo di studio sino ad un massimo di 10 punti

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi In sessantesimi		Espressi in centesimi		Valutazione
da	a	da	a	da	a	
6,00	7	36	39	60	70	2
7,01	8	40	45	71	80	4
8,01	8	46	53	81	93	6
9,01	10,00	54	60	93	100	10

b) Curriculum personale e formativo sino ad un massimo di 1 punto.

c) Anzianità di iscrizione alle liste di disoccupazione: 1 punto per ogni anno, sino ad un massimo di 10 punti.

d) Reddito familiare ISEE 10 punti

da €	0,00	a	€ 5.000,00	punti	10
da €	5001,00	a	€ 9.000,00	punti	8
da €	9001,00	a	€ 15.000,00	punti	6
da €	15.001,00	a	€ 20.000,00	punti	4
da €	20.001,00	a	€ 25.000,00	punti	2
da €	25.001,00	e oltre		punti	1

al candidato che non presenta la dichiarazione ISEE non verrà attribuito alcun punteggio per il reddito, seppure dichiarato nella domanda.

La prova pratica dovrà verificare la conoscenza dell'uso del computer e verterà sulla ritrutturazione di un documento (word o documento excel); La Commissione avrà a disposizione 10 punti, sarà giudicato idoneo colui che avrà raggiunto il punteggio di 6/10 punti. Colui che non supererà la prova pratica verrà giudicato inidoneo. Per ogni errore di impaginazione, la Commissione sottrarrà 1/5 punto, per errori di impaginazione o di giustificazione del testo verrà sottratto 1 punto.

) La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato, la mancanza di sottoscrizione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

) In caso di parità di punteggio sarà collocato prima in graduatoria il candidato più anziano d'età, in ulteriore caso di parità si effettuerà il sorteggio tra i candidati interessati.

. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali".

Con successiva votazione che ha dato esito unanime e favorevole il presente atto è stato dichiarato immediatamente esecutivo.

4

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

PARERI ART. 49 – T.U. 18.08.2000 nr. 267

In ordine alla regolarità tecnica, parere favorevole
Muros, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In ordine alla regolarità contabile, parere favorevole
Muros, li

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria per l'assunzione dell'impegno di spesa sul capitolo indicato nella proposta di deliberazione.

Muros, li

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

La su estesa deliberazione viene oggi:

- Affissa copia all'albo pretorio comunale per gg. 15 consecutivi;
- Inviata copia ai Sigg. Capigruppo Consiliari;

Muros, li 13.02.2006

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]